

**Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate
al Primarului comunei Valcelele, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform Legii 153/ 2017 privind
salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prevederile HCL nr 73 /08.11.2023, privind stabilirea salariilor de baza
pentru funcțiile publice si contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Valcelele, judetul Calarasi,
incepand cu 1 ianuarie 2024**

Functii de demnitate publică — indemnizația lunară stabilită conform Anexei IX - lit. C din Legea 153/2017

Nr.crt.	Funcția	Coeficient	INDEMNIZATIE	Total
1	Primar comuna Valcelele	4	13200	13200
2	Viceprimar comuna Valcelele	3	9900	9900

Funcții publice de conducere — drepturi salariale stabilite conform art.11 din Legea 153/2017 și HCL 28/31.01.2019

Nr.crt.	Funcția	Nivelul studiilor	SALARIUL DE BAZĂ			
			Coeficient	Grad	Salariul de baza	Total
1	Secretar					

Functii publice de executie pe grade si trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiiior	Coeficient	Salariu de baza la	GRADAT A				
					1	2	3	4	S
1	Consilier grad profesional superior	S							
			2.99	9867					5
	Consilier grad profesional principal	S							
			2,91	9603					5
3	Referent de specialitate grad profesional superior	M							
			2,49	8217					5
	Referent dc specialitate grad profesional principal	M	2.19	7227					3
	Referent de specialitate grad profesional asistent								
	Referent de specialitate grad profesional debutant	M							

Funcții contractuale de execuție pe grade si trepte profesionale

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariul de bază	GRADAȚIA				
					1	2	3	4	5
1	Consilier grad IA	S							
			2,43	8019					2
2	Sef SVSU	M							
			1,87	6171					5

3	Muncitor calificat II	M							
			1,78	5874					3
	Muncitor calificat IV	M							
			1,82	6006					5
	Muncitor calificat III,sofer	M							
			1,92	6336					3
	Paznic	M	1,61	5313					1
	Paznic	M	1.87	6171					
4	Muncitor necalificat	M	1.42	4686					0

Secretar general
Constantin George Catalin

NOTĂ:

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului comunei Valcelele, cu următoarele precizări:

a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza de calcul a acordărilor acestora:

- conform art.14, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul;

- conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;

- conform art.16, alin.(1) din Legea nr. 153/2017 personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%;

- conform art.16, alin.(2) din Legea nr. 153/2017 indemnizațiile lunare ale primarilor și viceprimarilor unităților administrativ teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu 25%;

- conform art.17 din Legea nr. 153/2017 persoanele care își desfășoară activitatea în cadrul structurii cu rol de Autoritate Urbană la nivelul municipiului Rm. Vâlcea beneficiază de majorarea salariului de bază cu 15%;
 - conform art. 20, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din trupu normal de lucru;
 - conform art. 22 din Legea nr. 153/2017 pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariu de bază;
 - conform art. 23 din Legea nr. 153/2017 sporul pentru condiții deosebite sau vătămătoare se menține la 15% din salariu de bază.
- c) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:
- conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 indemnizația de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat și reprezintă 12 părți din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată;
 - indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică alese și numite;
- Prin excepție, pentru personalul Poliției Locale, s-a aprobat acordarea normei de hrană în conformitate cu prevederile OG. nr. 26/1994 și Ordinului nr. 776/2015 astfel:
- Funcții generale și personal contractual - Norma 1, valoare financiară 25 lei/zi calendaristică;
 - Funcții publice de conducere și funcții publice specifice de polițist local - Norma 6, valoare financiară 32 lei/zi calendaristică ;
 - Funcții publice specifice de polițist local care lucrează în ture - Norma 12 "B", valoare financiară 51 lei/zi lucrătoare/tură;
- d) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora - nu este cazul;
- e) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:
- conform art. 11, alin. 4) din Legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;
 - conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și a indemnizațiilor de hrană, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor